



VERKSAMHETSPLAN 2022

RIKTLINJER FÖR FÖRBUNDETS VERKSAMHET

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Styrelsens ord om fokus 2022	3
Stockholmsfotbollen 2022	4
Stockholm Fotbollförbunds organisation	7
Kommittéer och råd	7
Kansliets organisation	10
StFF:s vision, uppdrag, målbild & strategier 2018 - 2022	11
Riksidrottsförbundets Strategi 2025	11
Svenska Fotbollförbundets strategier, mål och initiativ 2018 - 2022	12
Stockholms FF:s mål & inriktning 2018 - 2022	14
Prioriterade mål och aktiviteter 2022	15
Övriga mål och aktiviteter 2022	17
Styrelsens aktiviteter 2022	20
Budget 2022	21



Styrelsens ord om fokus 2022

Fotbollen betyder mer än någonsin för barn, ungdomar och vuxna. Att kunna erbjuda rörelse och social samvaro i svåra och osäkra pandemi-tider har verkligen visat sig vara en viktig positiv faktor för folkhälsan.

Den verksamhet som alla våra föreningar bedriver, till stor del med hjälp av ideella ledare, förtjänar all uppskattning och beundran! Några kommuner och samhällsaktörer utanför själva fotbolls- och idrottsrörelsen har börjat inse detta på ett tydligare sätt, men fler behöver ansluta!

I förra årets VP skrev vi: *"Vi inleder nu ett nytt verksamhetsår där vi mer än någonsin hoppas på bättre tider. 2021 inleds med en nedstängning av idrotten i Stockholm, både inom- och utomhus"*. Tyvärr håller detta, till viss del, fortfarande i sig när denna text skrivs inför 2022. Osäkerheten består, även om vaccinet har dämpat skadan. Kommer vi kunna genomföra säsongen 2022 fullt ut?

Givet osäkerheten så är vårt mål för 2022, som för övrigt är det sista året i vår strategiska plan 2018 - 2022, att fortsätta fokusera på området **Bättre matchmiljö/Bättre matchklimat**. Matchen är träningens höjdpunkt och vi behöver jobba vidare för att den ska vara så utvecklande som möjligt och även att utveckla våra domare, där vi sett ett tapp i antal under 2021. Vi kommer även att addera området **Ännu bättre ledare**, då vi framför allt under pandemiåren, ser att ledarfunktionen – tränare, lagledare, domare - är viktigare än någonsin för att bedriva en trygg och utvecklande miljö.

Utöver dessa två prioriterade områden jobbar vi även vidare med de fem övriga strategiska målen, vilket beskrivs längre fram i verksamhetsplanen.

2022 är ju också ett valår så påverkansarbetet tillsammans med RF/SISU Stockholm och andra idrottsförbund kommer vara en tydlig arbetsuppgift.

Under 2022 kommer vi även att arbeta fram en ny strategisk plan för kommande fem år tillsammans med våra föreningar, SvFF och övriga intressenter.

Ekonomiskt gjorde vi ett bra 2021 och vi stängde böckerna med ett positivt eget kapital. Det tog fem år att åter vara i balans. Äntligen! Nu kan vi blicka fram emot nya utmaningar och med en starkare ekonomi än någonsin.

Stockholm i februari 2022

Styrelsen

Stockholmsfotbollen 2022

Lars Ekholmer är förbundsordförande för Stockholms Fotbollförbund och Andrea Möllerberg är distriktschef. Bägge är överens om att den pågående pandemin har tydliggjort fotbollens betydelse för folkhälsan.

- Att vi och våra föreningar, mycket tack vare att vi är en utomhussport, har kunnat hålla i gång verksamheten, har haft en oerhört stor betydelse. Vi har kunnat motverka pandemins negativa konsekvenser; såsom stillasittande, minskade sociala kontakter och tristess, vilket har varit oerhört viktigt för samhället, inte minst i en tätort som Stockholm, menar Lars Ekholmer.
- Vi har kunnat göra detta på ett smittsäkert sätt genom ett enastående arbete i osäkra tider ute i våra föreningar, alltifrån föreningsstyrelser och kanslipersonal till den enskilde tränaren/ledaren/funktionären. Trots alla svårigheter och problem under pandemin så har idrotten och fotbollens positiva betydelse för samhället verkligen tydliggjorts!



- Det är klart att pandemin även påverkade oss 2021 med inställda eller framskjutna utbildningar, konferenser, samlingar, men det finns också många saker vi kan ta med oss in i 2022 och framåt så inget ont som inte för nåt gott med sig, tycker Andrea Möllerberg.
 - Det ska bli väldigt intressant att se 2022 års anmälningssläge jämfört med 2021, då vi växte med 7 procent vilket är enorma siffror för vår verksamhet som redan är gigantisk i svensk idrott i allmänhet och i synnerhet i Stockholm.
- StFF serieplanerar ca 45 000 matcher, har nästan 100 000 barn och unga i S:t Eriks-Cupen varje helg.

– Nu får vi se om det var ett uppsving kopplat till pandemin eller om det är bestående siffror. Spännande i alla fall!

Hur har det märkts att StFF har prioriterat arbetet med själva kärnområdet fotboll?

– Det jag tycker är att vi har kommit närmare våra klubbar i just fotbollsfrågor och att de vänder sig till oss runt detta på ett helt annat sätt. Vi har ju även infört betydligt mer fortbildning, föreläsningar och personell kraft runt specifik fotbollskompetens och kunskap, vilket lyfter våra tränare och spelare där ute på fältet, säger Möllerberg.

– Vårt samarbete med RF-SISU har blivit tydligare och enklare för att vi har delat upp områdena mer strikt. De har en unik kunskap och bredd inom föreningsutveckling att erbjuda våra klubbar, vi har samma runt fotbollsutveckling. Jag tycker det blir en win-win-situation för oss, RF-SISU och framför allt för våra klubbar, säger Ekholmer.



StFF satsar stort på utveckling och en del i det är att initiera parafotbollen, framför allt genom ett samarbete med Paraidrott Stockholm. Hur har det gått?

– Detta började med att jag funderade på hur jag vill att vi skulle bredda oss inom mitt eget prioriterade område: jämställdhet. Sedan under pandemin kom det rapporter om att personer med funktionsnedsättning och framför allt intellektuell funktionsnedsättning, led orhört av den isolering som pandemin innebar, förklarar Möllerberg.

– Denna målgrupp är redan hårt ansatt och då tog jag kontakt med RF-SISU och

Paraidrott Stockholm och vi började ha regelbundna möten. Idag har nästan 10 procent av Sveriges befolkning någon form av funktionsnedsättning, i rena tal ungefär 980 000 människor, och störst är gruppen med intellektuell funktionsnedsättning. Endast 8 procent av dessa 890 000; 37 000, är aktiva inom idrotten och då kände jag att här skall vi som är en gigant inom idrotten i Stockholm kliva in och bli en del. Vi har en helt annan kraft och möjlighet till påverkan att lyfta parafotbollen och det spelar ingen roll om det inte ingår i vårt uppdrag. Det handlar om allas rätt till idrott och vara en del av vår fantastiska fotbollsfamilj.

– Just nu i skrivande stund är det 26 klubbar i Stockholm som bedriver verksamhet runt parafotboll och vi har tre till på gång. Fantastiska siffror och man blir otroligt stolt!

I och med bildandet av ungdomskommittén, signalerar StFF att ungdomspåverkan är viktigt. Hur kan vi nyttja ungdomarnas kompetens?

- Massor! Vår verksamhet är ju till 90 procent till för barn och unga. Då måste vi ju ha med den gruppen som representerar dessa på ett helt annat sätt för att veta att vi gör rätt och förstår dem, säger Möllberg.
- Jag ser att vår ungdomskommitté är remissinstans för många av våra funderingar. De kan föra vår talan ut mot klubbarna, till exempel hur de bör göra för att behålla ungdomar och återvinna dem till att exempelvis bli tränare, eller arbeta i styrelser, säger Ekholmer.

Varför initierades Barn- och Ungdomskonferensen (BUK)?

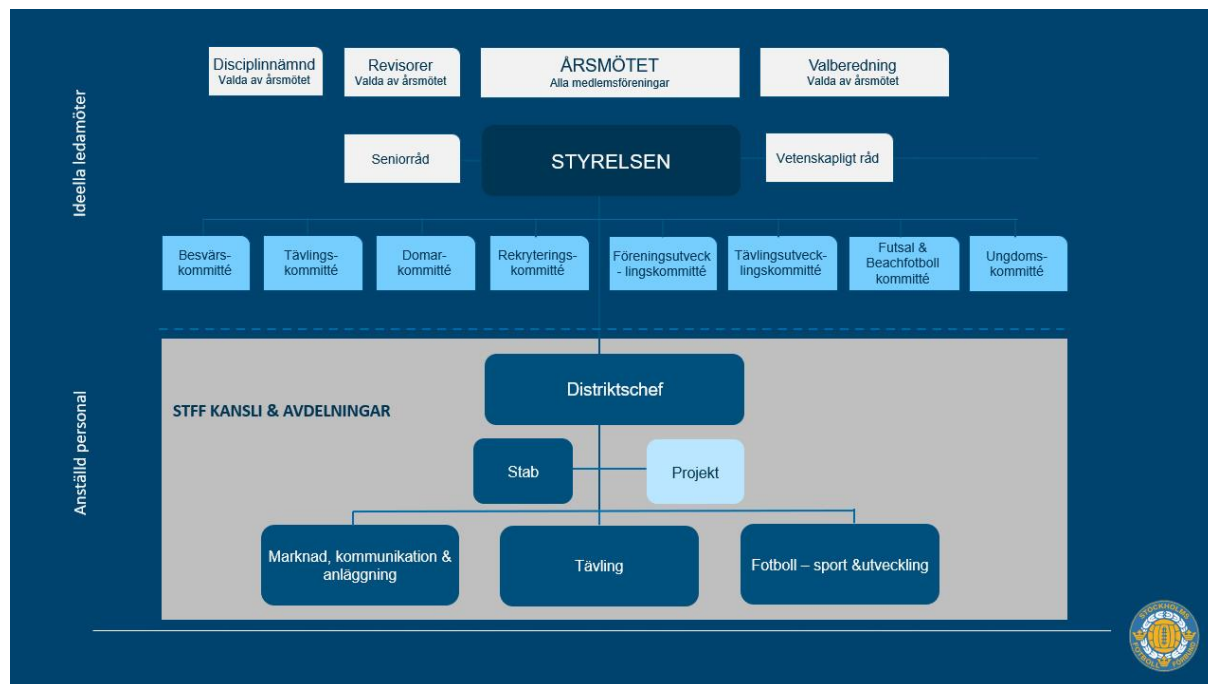
- Vi såg att formen för att utveckla framför allt S:t Eriks-Cupen och gå via Representantskapet inte fungerade optimalt. Många som deltog och röstade hade inte ens egen barn- och ungdomsverksamhet eller så förstod man inte komplexiteten i stockholmsfotbollen och la fram motioner som var kopplade endast till dem själva, säger Möllerberg.
- Därför togs ett beslut på årsmötet 2021, efter dialog med 50–60 klubbar som var helt överens, att detta var ett mycket bättre forum att arbeta runt för att utveckla barn- och ungdomsfotbollen i Stockholm, säger Ekholmer.
- Första BUK blev en mycket lyckad konferens med många bra diskussioner och dialoger, det var en mycket hög representation från våra klubbar. Vi fick med oss material att arbeta vidare med och redan 2022 inför vi vissa förändringar som kommer att gynna våra barn och unga.

Prioriterade strategier – varför har ni valt just dessa?

- Vi har valt två prioriterade strategier och en så kallad semiprioriterad för 2022. De två prioriterade är Bättre matchmiljö och Ännu bättre ledare, den tredje är Anläggningar och det är mycket kopplat till valet 2022, för att skapa opinion och verka som lobbyister, förklarar Ekholmer.
- Matchmiljö kör vi för andra året i rad och det är för att vi ser att det behövs en långsiktig prioritering för de satsningar som vi gjorde 2021. Det var bland annat, högre förbundsnärvaro vid matcher, möjligheter med paket för klubbar att ha trivselsvärdar, Fair Play-ligan. Dessa ger effekt men vi behöver lägga ännu mer krut på dem och fortsätta driva frågan för att nå ut hela vägen.
- Ett är att Svenska Fotbollförbundet ser över hela utbildningsstrukturen inom svensk fotboll för att göra den ännu bättre, vilket är viktigt att uppmärksamma. Två, våra högsta ledare på matcherna, domarna, har haft det tufft under pandemin och vi ser stora tapp på framför allt 11 mot 11-delen. Här måste mer arbete läggas för att fylla på och behålla domare. Sist men inte minst, snarare viktigast. Bättre ledare ger en bättre verksamhet vilket gör att våra barn och ungdomar mår bättre och vill stanna kvar hos oss. Att öka takten för att få högre kompetens och bättre kunskap runt många områden för barn och unga kommer skapa en ännu bättre verksamhet inom Stockholmsfotbollen, avslutar Möllerberg.

Stockholm Fotbollförbunds organisation

Förbundets organisation och resurser utgörs av ideella ledamöter samt anställd personal. Årsmötet, d v s medlemsföreningar beslutar om styrelsen, valberedningen, revisorer och för ledamöter till disciplinnämnden. Mer om val vid årsmötet finns att läsa i förbundets stadgar.



Kommittéer och råd

Kommittéerna och råden är organ dels för att utföra av styrelsen delegerade uppgifter och beslut, dels för att bredda möjligheten att vara med och bidra till förbundets utveckling. Ledamöterna i kommittéerna bidrar aktivt med sin tid samt kompetens och är därigenom en del av förbundets totala resurser. Kommittéerna konstitueras varje år efter årsmötet och ledamöterna innehar sitt uppdrag under innevarande verksamhetsår.

Ledamöter i kommittéer och råd tillsätts genom beslut av styrelsen.

Besvärskommittén

Kommitténs övergripande uppgifter är identifiera, utreda, bereda och ta beslut i tävlingsärenden vid överklagan från tävlingskommittén. I uppdraget ingår också att besluta om straffpåföljd och informera berörda parter om beslut.

Tävlingskommittén

Kommitténs övergripande uppgifter är att inhämta, identifiera, utreda, bereda och ta beslut i tävlingsärenden. I uppdraget ingår också att besluta om straffpåföljd och informera berörda parter om beslut.

Domarkommittén

Kommitténs övergripande uppgifter är uppdelade i två områden. Ett är att utveckla domarverksamheten i Stockholmsfotbollen samt att så långt det är möjligt tillse att det finns en stimulerande och utvecklande verksamhet för alla. Med alla menas individer oavsett kön, ålder eller ambition. Den andra delen är att vara kvalitetsansvariga och besluta om ner- och uppflyttning inom seriesystemet för domarna samt att utbilda och utveckla domar-instruktörer och domarobservatörer. I uppdraget ingår också att i samspel med kansliet överblicka befintlig domarverksamhet, inhämta uppfattningar, identifiera, utreda, bereda samt lämna förslag till utveckling och beslutsåtgärder. Kommittén har en central roll i att bidra till att driva utvecklingen av domarverksamheten. Från kansliet deltar ansvariga för domarverksamheten som ingår i tävlingsavdelningen.



Föreningsutvecklingskommittén

Kommitténs uppgift är att vara en resurs och stödfunktion för att utveckla föreningsverksamheten i Stockholmsfotbollen och så långt det är möjligt tillse att det finns en stimulerande och utvecklande föreningsverksamhet för alla med fokus på fotbollsutveckling. Med alla menas föreningar oavsett storlek eller ambition. I uppdraget ingår att i samspel med kansliet överblicka befintlig föreningsverksamhet, inhämta föreningsars behov och åsikter, identifiera, utreda samt lämna förslag till utvecklingsåtgärder. Kommitténs viktigaste uppdrag 2022 är att bidra till att öka intresset och genomförandegraden för Diplomerad Förening. Från kansliet deltar sport- och utvecklingsavdelningen och vid behov RF-SISU Stockholm.

Rekryteringskommittén

Kommitténs uppgift är att hitta, identifiera, söka upp och till StFF:s kommittéer och i sin tur föreslå dem till styrelsen för godkännande. Kommittén skall i sitt arbete sörja för att rätt kompetens tillsätts och att kommittéernas ledamöter täcker alla aspekter i Stockholmsfotbollen i syfte att säkerställa en så optimal representation som möjligt. Dessa aspekter avser till exempel kön, ålder, etnisk härkomst såväl som ambitionsnivå, inriktning och geografisk spridning.

Tävlingsutvecklingskommittén

Kommitténs uppgift är att utveckla tävlingsverksamheten i Stockholmsfotbollen och så långt det är möjligt tillse att det finns en stimulerande och utvecklande tävlingsverksamhet för alla. Med alla menas såväl individer som föreningar oavsett kön, nivå, spelform eller ambition. I uppdraget ingår att i samspel med kansliet överblicka befintlig tävlingsverksamhet, inhämta uppfattningar från föreningar, identifiera, utreda och bereda tävlingsutvecklingsfrågor samt lämna förslag till utvecklingsåtgärder. Kommittén har en central roll i att bidra till att driva utvecklingen av tävlingsverksamheten. Från kansliet deltar tävlingschef och sport- och utvecklingschef.

Futsal och beachfotbollkommittén

Kommitténs uppgift är att vara en resurs och stödfunktion för att utveckla kommitténs kompetensområde i Stockholm. I uppdraget ingår att i samspel med kansliet överblicka befintlig verksamhet inom tävling och föreningsutveckling, inhämta föreningars behov och åsikter, identifiera, utreda och lämna förslag till utvecklingsåtgärder. En av de första mest prioriterade uppgifterna är att kartlägga efterfrågan och tillgänglighet i anläggningar för att kunna skapa en framtida strategi- och utvecklingsplan för respektive sport.

Ungdomskommittén

Kommitténs uppgift är att inhämta unga ledares behov och åsikter, identifiera, utreda och lämna förslag till utvecklingsåtgärder. Kommittén ska även fungera som remissinstans i för förbundet viktiga frågor såsom utveckling av tävlingsformer, tränarutbildning, jämställdhet och föreningsutveckling. Arbetet ska genomsyras av förbundets vision *"Så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt"* och i övrigt baseras på förbundets strategier.

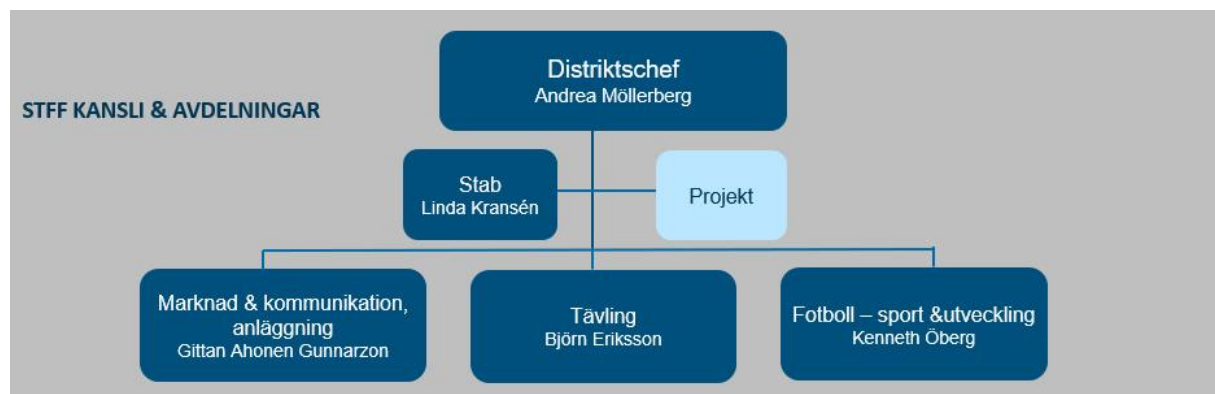


Styrelsens råd

Styrelsen har bildat ett antal råd i syfte att ha tillgång till specialistkompetens inom vissa områden. För närvarande finns tre råd; jämställdhet, vetenskap och senior. Råden har ingen direkt löpande arbetsuppgift eller från styrelsen delegerade uppgifter eller befogenheter. Råden och dess ledamöter tillkallas för speciella ändamål.

För att knyta råden till styrelsen utser styrelsen kontaktpersoner i styrelsen som har till uppgift att tillsammans med rådets respektive ordförande samla kompetenser och bilda nätverk. Rådets ledamot/ledamöter kan adjungeras till styrelsemöten vid behov.

Kansliets organisation



Uppdrag Distriktschefen – är att leda den operativa verksamheten i enlighet med styrelsens inriktning och strategi. Distriktschef leder och fördelar arbetet inom kansliorganisationen tillsammans med en ledningsgrupp som består av ansvariga för respektive avdelning.

Uppdrag Staben – ansvarar för IT, ekonomi och administration runt material och tryck, reception plus övriga administration. Staben är den som hanterar arrangemang åt SvFF och administrerar förbundets större konferenser som projektleds av Fotboll - sport och utveckling.

Uppdrag Marknad, kommunikation och anläggning – är att leda, följa och utveckla marknads- och kommunikationsinnehållet kopplat till verksamheten, t. ex. intern och extern kommunikation, marknadskommunikation, anläggnings-arbete, befintliga samarbetspartners, föreningsdialog i form av samtal, besök och aktiviteter.

Uppdrag Tävling – är att planera, genomföra, utveckla och följa upp den befintliga aktiva tävlingsverksamheten. I befintlig tävlingsverksamhet ingår seriespel, plantillsättning och verksamhet runt detta. Tävling ansvarar även för att planera, utbilda, utveckla, tillsätta och genomföra domarutbildningar inom förbundets tävlingsåtagande.

Uppdrag Fotboll - sport och utveckling – är indelad i tre huvudområden, spelarutbildning, tränarutbildning och föreningsutveckling, alla med fokus på fotbollsutveckling. Fotbollsavdelningens uppdrag är att leda, ansvara och följa upp sport- och utvecklingsarbetet inom förbundets alla inriktningar och har ansvar för att samtliga förenings behov tillgodoses för att kunna bedriva verksamhet inom bredd, elitförberedande och elit. Sport och utveckling har övergripande ansvar för kvalitet, uppföljning och implementering i verksamheten när det gäller till exempel distriktslag, spelarutbildare, befintlig spelar- och tränarutbildning samt fortbildning.

Projektuppdrag

Utvalda områden, till exempel områden i uppstartsfas, prioriterade områden eller annat, leds som projektuppdrag under varierad längd. Varje projekt har en ansvarig och projektgruppens medlemmar är en mix av personer utifrån kompetens, erfarenhet och engagemang och kan bestå av både förbundets anställda, förtroendevalda samt experter.

StFF:s vision, uppdrag, målbild & strategier 2018 - 2022

Stockholms Fotbollförbund lyder som distrikt under Svenska Fotbollförbundet som i sin tur lyder under Riksidrottsförbundet. För att förtydliga att StFF:s verksamhet 2018 - 2022 har såväl RF:s Strategi 2025 såsom SvFF:s Strategi 2018 - 2022 som grund vill vi dela både RF:s och SvFF:s strategier och mål i denna verksamhetsplan. I slutet av denna del återfinns StFF:s vision, målbild och strategier.

Riksidrottsförbundets Strategi 2025

Sverige har förändrats mycket på bara några årtionden. Människors liv, behov och förutsättningar likaså. Trots det har mycket inom svensk idrott sett likadant ut år efter år. Nya idéer har inte fått tillräckligt med plats och idrotten har tappat kontakten med de som är allra viktigast - medlemmarna.

2018 tog idrotterna under RF beslut om en inriktningsförändring. De olika idrotterna gick ihop för att utmana bilden av hur det ska vara att idrotta i en förening och lägga en grund för framtiden



Strategiarbetet ledde fram till **Strategi 2025** - fyra strategiska områden och fem övergripande mål för svensk idrotts framtid som RF-stämman beslutade 2015. En resa är påbörjad för att förändra idrottsrörelsens inriktning. RF:s strategiska områden och mål ligger till grund för StFF:s såväl som SvFF:s vision, mål och strategier 2018 - 2022.

<p>RF:s Strategier 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Livslångt idrottande • Idrottens värdegrund är vår styrka • Idrott i förening • Idrotten gör Sverige starkare
<p>RF:s Mål & Utvecklingsresor 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Den moderna föreningen engagerar • Inkluderande idrott för alla • En ny syn på träning och tävling • Jämställdhet för en framgångsrik idrott • Ett stärkt ledarskap

Svenska Fotbollförbundets strategier, mål och initiativ 2018 - 2022

Svenska Fotbollförbundet bildades den 18 december 1904 och är Sveriges största specialidrottsförbund. Fotbollens föreningar har sammanlagt ungefär en miljon medlemmar av vilka cirka 600 000 är aktiva spelare. Tillsammans står dessa för en tredjedel av den samlade svenska idrottsrörelsens aktiviteter.

Svenska Fotbollförbundets övergripande mål är att nationalsporten fotboll ska förbli Sveriges största och ledande idrott. Vi ska hålla samman elit och bredd samt ha en ekonomi i balans. Våra A-landslag ska kvalificera sig för de stora mästerskapen, på damsidan är målet medalj.



2018 beslutade SvFF:s
årsmöte om följande
strategiska modell



Den beslutade strategiska planen för 2018 - 2022 ska leda till en förändring av svensk fotboll, nedan framgår målen för de tre strategierna

<p>Strategisk inriktning Fotbollsutveckling</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Öka antalet utövare, fler ska spela längre • Fler välutbildade spelare, tränare och domare • Internationella framgångar för landslag och klubblag • Ökat antal ideella och utbildade ledare • Prioriterat projekt/initiativ fotbollsutveckling 2022 • Utveckla, implementera och stödja föreningar i arbetet med parafotboll, fotboll fitness och förenklade spelformer senior
------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Strategisk inriktning Föreningsutveckling</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ökat antal ideella och utbildade ledare • Föreningsutvecklingsåtgärder möjliggör diplomerade föreningar • Rätt tillgång till och kvalitet på anläggningar för att möjliggöra utveckling • Prioriterat projekt/initiativ föreningsutveckling 2022 • Kvalitetsarbetet – uppföljning av medlemskrav för förening • Diplomerad Förening
<p>Strategisk inriktning Förbundsutveckling</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla en optimerad organisation för svensk fotboll • Pådrivande i jämställdhet och mångfald inom svensk fotboll samt stärka vår ställning som viktig samhällsaktör i dessa frågor • Arrangera internationella evenemang inom fotboll <p>Prioriterat projekt/initiativ 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upprätthålla demokratisk struktur för föreningars delaktighet • Säkerställa en jämställd och inkluderande rekrytering av personal och förtroendevalda • Bedriva fotbollsopinion och samverka med distriktets kommuner för att kommunicera fotbollens bidrag och behov



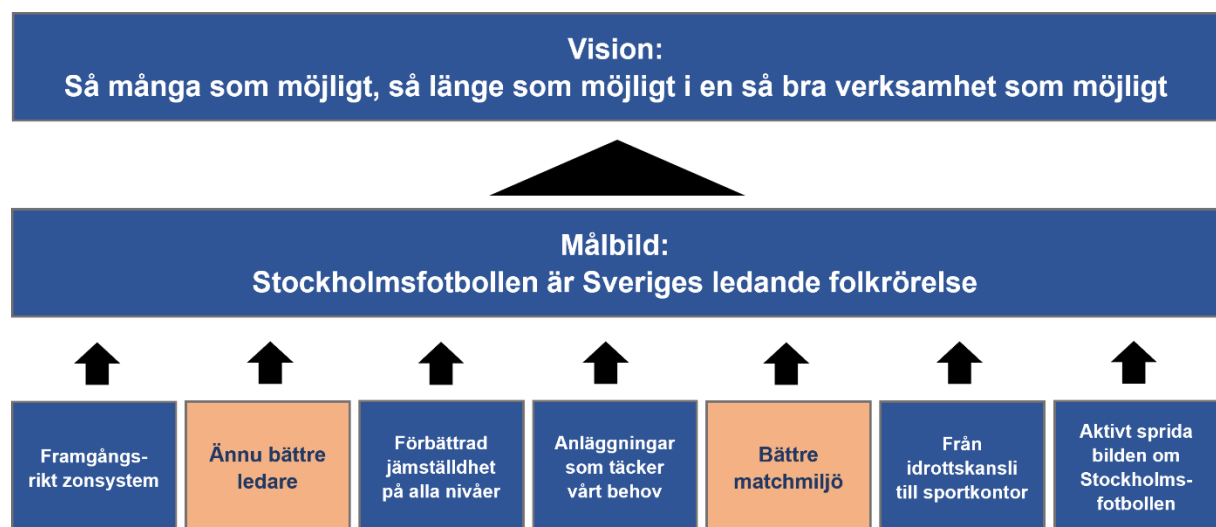
Stockholms FF:s mål & inriktning 2018 - 2022

Stockholms Fotbollförbunds uppdrag är att driva och utveckla Stockholmsfotbollen (fotboll, futsal och beachfotboll). Det innebär att:

- Anordna och administrera tävlingsverksamhet (SvFF:s tävlingsverksamhet exkluderad)
- Utbildning av domare, tränare, ledare, spelare och föräldrar
- Utveckling av fotbollen och föreningar i linje med SvFF:s riktlinjer och Stockholms unika behov



Styrelsen har inför varje verksamhetsår valt ett eller flera fokusområden som ska prioriteras kommande år. Inför 2022 har styrelsen bestämt att strategin "Bättre matchmiljö" är ett prioriterat område tillsammans med "Ännu bättre ledare". Kansliets uppdrag är att fokusera på dessa prioriterade områden 2022 samt de basuppgifter man har att utföra som distriktsförbund i svensk fotboll. Dock skall kansliet även arbeta med samtliga strategier i form av aktiviteter och mål samt extra uppmärksamma att det är valår 2022 och då runt strategin för fler anläggningar.



Prioriterade mål och aktiviteter 2022

Bättre matchmiljö

Vision: "Genom respekt, kunskap och medmänsklighet skall vi tillsammans arbeta för att alla ska känna sig trygga runt våra matcher på och utanför planen."

Definition: "Förbundet skall verka för att skapa ett tryggare klimat på och utanför planen genom att informera och utbilda spelare, ledare, föräldrar om fotbollens värdegrund."

- Aktivt arbeta för att alla runt en match ska känna sig trygga
- Ökad förbunds närvaro vid matchtillfällen
- Förbättra attityder beteende och språk kopplat till matchen

Mål:

- Hitta 4 ambassadörer som tillsammans med StFF arbetar för att synliggöra arbetet att skapa en tryggare miljö på och utanför planen
- Utbilda 80 matchobservatörer
- 20 föreningar som kör Projektstöd IF:s "Trivselansvarigpaket"
- Genomföra en "Bättre matchmiljödag"

Exempel aktiviteter:

- Förbättra samordning mellan domare, domar- och matchobservatörer
- Fokus tillsammans med RF-SISU Stockholm på utbildningar och stöd bättre matchmiljö
- Införa ramar och koder inom distriktslagsverksamheten
- Döma efter Fair Play-trappan
- Tydlig kommunikation runt bättre matchmiljö
- Arbeta med statistik runt matchmiljö
- Genomföra domarenkäter
- Ta fram kravprofil på en domarutvecklingsresurs.



Ännu bättre ledare

Vision: "Med 100 procent utbildade ledare skapar vi förutsättningar för att alla barn och ungdomar bemöts med respekt och kunskap som leder till en livslång kärlek till fotbollen."

Definition: "Varje spelare ska mötas av välutbildade tränare, domare och ledare och få möjlighet att ständigt utveckla sin kompetens på sin ambitionsnivå."

- Fler relevanta utbildade ledare – "rätt ledare på rätt plats"
- Ännu bättre kvalitet i alla led
- Rekrytera och behålla tränare, domare och lagledare
- Utveckla och utöka fortbildningsinslaget

Mål:

- 35 unika fortbildningstillfällen
- Spelformsutbilda 900 tränare
- Öka antalet kvinnliga domarobservatörer med 2
- Öka antalet tränarutbildare med 10

Exempel aktiviteter:

- Genomföra alliansfortbildning
- Genomföra "Tränarakademin" för unga, drivna fotbollstränare
- Genomföra fortbildningar i samarbete med RF-SISU Stockholm för spelare, ledare och föräldrar
- Genomföra DFK-fortbildning
- Genomföra tränarclinics
- Genomföra FFL
- Genomföra digitala spelformsutbildningar
- Förbereda en ny utbildningsplan för 2023
- Utveckla arbetssätt och fokus på utbildning/fortbildning
- Sjätsätta och utveckla arbetssätt runt SvFF:s SUB 2.0



Övriga mål och aktiviteter 2022

Förbättrad jämställdhet på alla nivåer

Vision: "Vi skapar ett bättre samhälle runt integration och ledarskap genom att erbjuda fotboll för alla på ett jämställt och jämlikt sätt oavsett ambitionsnivå."

Definition: "Jämställdhet innebär att flickor, kvinnor, pojkar och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter."

- Öka andelen flickor och kvinnor i verksamheten
- Förbättra attityder, beteenden och språk kopplat till jämställdhet
- Lika förutsättningar mellan könen

Mål:

- Öka 9 mot 9-domare från 15 till 18 procent
- Öka 5 mot 5-tränare från 20 till 22 procent
- Genomföra symposium riktat mot kvinnor
- Hitta partner för att skapa fond till tränarutbildningar

Exempel aktiviteter:

- Utveckla befintliga nätverk/mötesforum
- Skapa fler riktade utbildningar
- Genomföra 6 tränarutbildning C bara för kvinnor
- Genomföra 10 riktade/anpassade tränarfortbildningar
- 4 lokala ungdomsprogram
- Dam-EM-aktivitet



Aktivt sprida ett positivt budskap om Stockholmsfotbollen

Vision: "Genom att vara den största kommunikationsaktören inom Stockholmsidrotten påverkar vi alla oavsett kön, etnicitet, yrke, områdestillhörighet att ta ett större ansvar runt frågor som folkhälsa, jämlikhet och idrottslig lojalitet och solidaritet."

Definition: "Att aktivt kommunicera vad vi gör inom Stockholmsfotbollen för att skapa en positiv bild som ger trygghet för alla som väljer att låta sina barn spela fotboll."

- Kontinuerlig synlighet i relevanta kanaler
- Positivt bemötande i alla avseenden
- Identifiera och åskådliggöra Stockholmsfotbollens unika position

Mål:

- Öka antal följare i sociala medier från 10 192 till 10 892
- 20 procent av alla inlägg ska röra prioriterade projekt
- Publicera minst 10 reportage om "Ännu bättre ledare"

Exempel aktiviteter:

- Förstärka och utöka vår närvaro i sociala medier.
- Utöka vår närvaro i media.



Anläggningar som täcker vårt behov

Vision: "Att kunna erbjuda en plats för alla barn, unga och äldre som vill spela fotboll, futsal och beachfotboll i sin närmiljö."

Definition: "Förbundet ska arbeta för att Stockholmsfotbollen har tillräcklig tillgång till idrottsytor och miljöer anpassade för fotbollens behov utifrån krav på närhet, tränings- och matchtider, jämställdhet, säkerhet och miljö."

- Kommunicera fotbollens samhällsnytta
- Ha goda relationer med beslutsfattare
- Arbeta för fler och hållbara fotbollsytor
- Ta fram en plan för att tillgodose behovet av hallar för futsal i konkurrens med de andra inomhusidrotterna

Mål:

- Anläggningsstrategi inför val 2022
- Genomföra anläggningskonferens
- Öka antalet tider för futsal och beachfotboll
- Vara en aktiv part i omställningen mot en miljömässigt hållbar fotboll
- Skapa definition av vad en hållbar anläggning är

Exempel aktiviteter:

- Ta fram kommunikationsplan
- Fakta fotbollens samhällsnytta
- Stötta föreningsinitiativ i anläggningsfrågor inför val 2022
- Delta i samarbetsgrupper med andra idrotter och RF-SISU Stockholm

Framgångsrika mötesplatser och mötesforum (f.d. zon)

Vision: *”Tillsammans är vi den ledande mötesplatsen inom idrottens betydelse inom samhället oavsett sportslig ambition, kön, etnicitet, område.”*

Mål:

- Skapa nya nätverk och samarbeten

Exempel aktiviteter:

- Utveckla och driva sportsliga nätverk och mötesforum
- Utveckla och driva föreningsutvecklande nätverk och mötesforum
- Aktivt verka för att förbättra samarbeten inom Stockholmsfotbollen
- Aktivt påverka svensk fotboll utifrån Stockholms behov.

Från idrottskansli till sportkontor

Vision: *”Vi skall vara den mest innovativa och moderna arbetsplatsen inom idrotten.”*

Definition: *”Vi ska aktivt arbeta för att utveckla, förbättra, modernisera och förenkla för att skapa delaktighet och engagemang.”*

- Ständigt ha en organisation som anpassar sig efter verksamhetens behov
- Kompetensutveckling är en självklar del i vår vardag
- Arbetsplatsen skall kännas välkomnande och modern
- Utveckla moderna och hållbara processer och tjänster där det digitala är en självklarhet

Mål:

- Fortskrida arbete med och implementera befintlig digitaliseringsstrategi
- Att få SvFF att utveckla Fogis kopplat till StFF:s prioriterade behov
- Att bredda intäktbasen och därigenom bli mindre beroende av bidrag från RF/SvFF
- Att få SvFF att utveckla Fogis kopplat till StFF:s och StFF:s förenings prioriterade behov

Exempel aktiviteter:

- Intern utbildning
- Omvärldsbevakning
- Projektdeltagande hos SvFF runt IT och stödsystem
- Öka sponsorförsäljningen
- Motion till SvFF årsmöte för prioritering av resurser

Styrelsens aktiviteter 2022

2021 var året då styrelsen påbörjade arbetet med strategiska frågor som ska bygga förutsättningar för StFF framåt i tiden.

Tyvärr försvårade pandemin, igen, ambitionerna med att jobba utåtriktat med opinionsbildning, möten och träffar med våra intressenter. Vi hoppas att 2022 öppnar upp för att möjliggöra de ambitionerna så att vi kan fortsätta arbete med att skapa bättre förutsättningar för våra föreningar och Stockholmsfotbollen som helhet.



Styrelseaktiviteter 2022

- Bedriva opinionsarbete för att påverka beslutsfattare om fotbollens vikt i samhället med fokus på valet i september 2022
- Arbeta fram en strategisk plan för den kommande femårsperioden 2023 - 2027 och samtidigt fortsätta arbetet med den långsiktiga strategiska planen för de kommande tio åren.
- Samarbeta med andra idrotter för att gemensamt påverka behovet av fler idrottsanläggningar
- Föreningsbesök och ordförandeträffar
- Fortsätta stärka vår position inom svensk fotboll på SvFF:s nivå, dess kommittéer och övriga organ
- Fortsätta det strategiska styrelsearbetet med de **5 Fokusområdena** (fotboll, förbund, förening, folkhälsa och försäljning) och skapa en arbetsmodell som är hållbar över tid och är mer person-oberoende.
- Representation på matcher, evenemang och träffar

Budget 2022

	Budget 2021	Utfall 2021	Budget 2022
Tävling/match/träning/arrangemang	1 900	1 362	1 900
Förening/deltagaravgifter	22 649	20 281	22 575
Anslag och bidrag	9 803	13 988	10 253
Övrigt	300	300	300
S:A Rörelseintäkter	34 652	35 931	35 028
Kostnad material och varor	-2 833	-1 856	-2 242
Arrangemangskostnad	-847	-209	-1 014
Kostnad utvecklingsverksamhet	-2 778	-2 200	-3 344
Förändring lager och blanketter	0	-20	0
S:A Kostnader	-6 458	-4 285	-6 600
Bruttovinst	28 194	31 646	28 428
Lokalkostnader	-2 425	-2 399	-2 450
Förbrukningsinventarier och material	-230	-209	-230
Reparation och underhåll	-1 105	-816	-850
Resekostnader	-444	-273	-429
Reklam och PR	0	-1	0
Övrig kostnad & marknadsföring	-5	-10	-5
Kontorsmaterial och tryck	-205	-216	-205
Tele och post	-515	-436	-435
Försäkring övrig risk	-70	-54	-70
Förvaltningskostnad	-140	-198	-140
Övriga externa tjänster	-600	-2 683	-1 105
Övriga externa kostnader	-205	-298	-205
S:A Rörelsekostnader	-5 854	-7 603	-6 124
Löner tjänstemän	-12 470	-12 391	-13 065
Kostnader naturaförmånligt arvode	-2 791	-1 328	-2 839
Pensionskostnader	-1 400	-1 334	-1 350
Sociala avgifter enligt lag	-4 284	-4 436	-4 818
Övriga personalkostnader	-130	-111	-130
S:A Personalkostnader	-21 075	-19 600	-22 202
Avskriv enligt plan	0	35	0
S:A Avskrivningar	0	35	0
Resultat efter avskrivningar	1 264	4 408	102
Övriga ränteintäkter/kostnader o dylikt	-25	-5	0
Resultat efter finansiella poster	1 239	4 403	102
Beräknat resultat	1 239	4 403	102