



# VERKSAMHETSPLAN 2023

---

RIKTLINJER FÖR FÖRBUNDETS VERKSAMHET

## Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning</b>	<b>2</b>
<b>Styrelsens ord om fokus 2023</b>	<b>3</b>
<b>Stockholmsfotbollen 2023</b>	<b>4</b>
<b>Stockholm Fotbollförbunds organisation</b>	<b>8</b>
<b>Kommittéer och råd</b>	<b>8</b>
<b>Kansliets organisation</b>	<b>11</b>
<b>Stockholms Fotbollförbund 2023</b>	<b>12</b>
<b>Riksidrottsförbundets Strategi 2025</b>	<b>12</b>
<b>Svenska Fotbollförbundets strategier, mål och initiativ</b>	<b>13</b>
<b>Stockholms FF:s mål &amp; inriktning 2023 och framåt</b>	<b>15</b>
<b>Prioriterade aktiviteter 2023</b>	<b>16</b>
<b>Övriga aktiviteter 2023</b>	<b>17</b>
<b>Styrelsens aktiviteter 2023</b>	<b>20</b>
<b>Budget 2023</b>	<b>21</b>

## Styrelsens ord om fokus 2023

I samband med utgången av 2022 avslutar vi en period av fem år, där vi verkat under den strategiska plan som årsmötet fastställde i mars 2018.

Det har varit mycket händelserika år med en besvärlig start, då perioden inleddes med efterdyningarna av de ekonomiska oegentligheterna som upptäcktes under 2017 och som innebar förluster på ca 15 mkr. När vi nu summerar 2022, vilket finns att läsa om i årsberättelsen, kan vi konstatera att vi nu är i ett helt annorlunda och mycket gynnsammare läge.

Vi har utvecklat organisationen och har en stabil och trygg ekonomi.

En ny långsiktig strategi är ju under framtagande i svensk fotboll. Arbetet inleddes under 2022 och kommer att fortsätta under 2023. En viktig del i det arbetet är tillsättandet av en ny ordförande i Svenska Fotbollförbundet som väljs på årsmötet i mars. För styrelsen i Stockholms Fotbollförbund kommer fokus vara att fortsätta dialogen med våra föreningar och vara en aktiv part i det strategiska arbetet för svensk fotboll och därmed Stockholmsfotbollen.

För 2023 fortsätter vi arbetet med full kraft att stötta våra föreningar för att bidra till deras framgång på alla plan. Närheten, dialogen, möten och kunskapen om varje förenings unika situation och utmaning är avgörande för vårt existensberättigande och därmed för Stockholmsfotbollens utveckling och framgång.

Fokusområdena **Bättre Matchklimat** och **Ännu Bättre Ledare** på alla plan kommer även 2023 att vara de viktigaste områdena i vårt dagliga arbete.

Anläggningsbristen, miljöarbetet med konstgräs/mikroplast och påverkansarbetet på våra kommunpolitiker tillsammans med våra föreningar är ett ständigt fokus. Likaså att fortsätta arbetet med att ge alla chansen oavsett etnisk bakgrund, kön och levnadsförhållanden, är centralt för oss.

Utöver initiativen ovan ägnar vi tid åt att förbättra våra mätmetoder. Att räkna antal och kvantitet är ju en sak, men vi vill ju även ha kvalitet. Hur kan vi säkerställa att det vi gör verkligen leder till de förbättringar vi vill? Det kommer vara ett fokus för oss i styrelsen under 2023.

Våra resurser på kontoret, personellt och ekonomiskt, är bättre än någonsin. Det känns tryggt och nödvändigt när världen är osäker och rapporter om dystrare tider trummas ut i media. Förhoppningsvis kan fotbollen bidra med positiva inslag i vardagen och skapa framtidstro!

*Stockholm i februari 2023*

**Styrelsen**

## Stockholmsfotbollen 2023

Lars Ekholmer är förbundsordförande för Stockholms Fotbollförbund och Andrea Möllerberg är distriktschef. Nedan berättar de om möjligheter och utmaningar inom Stockholmsfotbollen under 2023.

### SUB 2.0

Dokumentet *Spelarutbildningen – en helhet (SUB 2.0)* uppdaterades under 2020/2021 inom ramen för ett utvecklingsprojekt initierat av Svenska Fotbollförbundet där distrikten medverkade. Där sattes föreningen och föreningsledaren i fokus för den spelarutbildning som bedrivs runt om i Sverige. Det handlar om att svensk fotboll gemensamt vill öka takten för att få fler utbildade och bättre spelare. Det handlar både om de spelare som har ambition och potential att nå hela vägen, men även för dem som inte har den höga ambitionen utan verkar inom fotbollen mer ur ett folkhälsoperspektiv.

Tanken är att arbetet under 2023 ska fördjupas och förstärkas och detta år blir även ett övergångsår och en brygga till framtidens strategi för fotbollsutveckling. Det finns sju riktlinjer i SUB 2.0.

- Skapa fler bra utvecklingsmiljöer genom att sätta spelarna i centrum
- Skapa mer allsidigt idrottande i unga år genom ökat samarbete och kunskap
- Skapa mer långsiktigt lärande där ansträngning och prestation ska premieras
- Utveckla svensk fotboll genom ökad förbunds- och föreningssamverkan
- Öka möjligheten för alla att vara med oavsett förutsättningar
- Öka möjlighet för alla att förverkliga sina drömmar oavsett förutsättningar
- Öka antalet välutbildade tränare och ledare med ett holistiskt utvecklingsperspektiv

Ett av de prioriterade områden inom SUB 2.0 är föreningsmiljöerna, där målsättningen är att öka kunskap och kompetens genom "FotbollsUtvecklare I Förening", så kallad "FU IF". Hur det skall genomföras nationellt ser väldigt olika ut i distrikten.

– Stockholm är ju det största distriktet med över hundra tusen spelare och fokus på arbetet blir att nå ut till alla de tränare som finns därute för att ytterligare höja deras kompetens och kunskap, som de i sin tur får föra detta vidare till alla spelare, säger Andrea.

Hon fortsätter.

– Vi kommer under 2023 lägga mycket resurser och stöd för att skapa en gemensam struktur för att kunna rulla ut implementeringen och arbetet på ett effektivt sätt. Vi önskar att alla klubbar som vill vara med i detta arbete och få stöd och resurser av oss, skall ha minst en FU IF som blir mottagare och vår kontakt i arbetet. Under 2023 får klubbarna möjlighet att söka projektstöd för att få i gång detta.



Andrea Möllerberg

– FU IF kommer under 2023 vara vårt interface i mycket av utbildning och fortbildning som ska rullas ut vidare i den lokala klubben för att till slut den enskilda spelaren ska få ta del av en bättre utbildning för sin egen personliga fotbollsutveckling.

Lars berättar vidare.

– Genom SUB 2.0 ökar interaktionen och närheten till föreningarnas verksamhet och StFF kan bidra med mer uppsökande verksamhet. Det gäller att vi kan bidra till att underlätta och möjliggöra för våra föreningar att utvecklas i det de vill göra. Här ser jag att det är viktigt att sortera i de olika rollerna vi har och speciellt för oss i förbundet, att först lyssna och stötta och om behov finns, vägleda, ge alternativ och bidra med erfarenheter.

– Det är i föreningen som fotbollen bedrivs. SUB 2.0 skall ses som stödet och utvecklingsbanken för de olika föreningarnas verksamhet och därför är den uppsökande verksamheten det viktiga och samspelet och samarbete mellan de olika föreningarna nyckeln till utveckling av spelare och tränare. Just här, med den mångfald på alla plan som Stockholmsfotbollen kännetecknas av, har vi den stora utmaningen och möjligheten för att skapa en kvalitativ verksamhet som gynnar svensk fotboll totalt sett.



Lars Ekholmer

### **Hållbarhetsarbetet blir alltmer viktigt för samhället och även då för idrottsrörelsen. Vilka områden inom hållbarhet ska StFF fokusera på under 2023?**

– Innan vi går in på vilka mer operativa frågor inom hållbarhet, är det viktigt att förstå varför detta är så centralt för oss, men även för samhället i stort. Stockholms Fotbollförbund har under 2018–2022 haft en strategi som pekat ut detaljerade områden för att prioritera insatser och aktiviteter. 2023 tar vi fram en ny strategi där fotbollen självklart fortsatt är vår kärnverksamhet, men hållbarhet blir en tydligare del i vårt arbete, säger Andrea och utvecklar resonemanget nedan.

Det finns **tre dimensioner av hållbarhet** - ekologisk, social och ekonomisk - som alla måste samverka för att **utvecklingen** ska vara **hållbar**.

- **den sociala aspekten:** Den mänskliga dimensionen. Hur påverkar vår verksamhet oss själva och alla runtomkring? Det handlar bland annat om hur våra anställda mår, men också om hur alla på ett rättvist, jämställt och jämlikt sätt ska kunna ta del av jordens resurser.
- **den ekonomiska aspekten:** Den hushållande dimensionen – att inte förbruka kapitalet utan att ta av avkastningen. Det handlar om att agera långsiktigt och inte fokusera på att maximera inkomsterna på kort sikt.
- **klimat- & miljöaspekten:** Detta utgör alltings grund och kan sägas vara vår livförsäkring. Det handlar om att verka på ett sådant sätt så att vi har fungerande ekosystemtjänster som förser oss med ren luft, rent vatten, filtrering av UV-strålar, insekter som pollinerar växterna och så vidare.

Hur ska vi då koppla dessa större övergripande områden och storslagna mål till Stockholmsfotbollen och våra insatser?

- **Social hållbarhet** – att bedriva verksamhet och skapa aktiviteter inom fotbollen, som leder till en fotboll som är jämställd och jämlik och som leder till en god hälsa som t.ex.:
  - Öka antalet kvinnliga tränare
  - Fler aktiviteter och insatser som skapar större mångfald och inkludering
  - Skapa förutsättningar för att alla ska kunna bli del av Stockholmsfotbollen, ung som äldre
- **Ekologiskt hållbarhet** – att bedriva arbete och opinion i projektform för att samhället kan tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov, som t.ex.:
  - Delta och vara del av konstgräsindustrins arbete för ett hållbart material i framtiden
  - Nära dialog och samarbete med Stockholms kommuner för att skapa fler och bättre förutsättningar för träning och tävling
  - Samarbete med andra förbund och intressenter för att kunna bedriva arbete och opinion på ett initierat sätt.
- **Ekonomisk hållbarhet** – att säkerställa att det ekonomiska systemet och tillväxten inte står i vägen för ekologisk och social hållbarhet, och om att hitta nya, rättvisa och effektiva vägar till finansiering som t.ex.:
  - Hitta nya samarbetspartners för att skapa rätt ekonomiska förutsättningar att bedriva hållbarhetsarbete
  - Fortsätta arbeta för att få en rättvis fördelning av fotbollens medel till barn och ungdomar.
  - Fortsätta att optimera verksamheten och dess organisation för att skapa en ännu bättre stödorganisation till våra klubbar.

### **En satsning görs på domarutveckling, vilka områden är prioriterade?**

– Hösten 2022 anställdes en ny resurs med fokus på domarutveckling som varit ett eftersatt område inom Stockholmsfotbollen. Inte för att viljan eller kunskapen inte funnits utan för att resurserna varit begränsade. Vi ser fram emot att nu ha en person som på heltid kan arbeta med att utveckla vår domarverksamhet inom distriktet, säger Andrea.

– Vi ser många områden som vi behöver arbeta med inom domarutveckling internt på förbundet, men även hur vi ska och kan arbeta med detta ute hos våra klubbar. Det är ändå oftast där som det första intresset och rekrytering startar för att bli domare. Under 2023 kommer vi att identifiera konkreta områden och sedan prioritera för att få mest effekt runt vår domarutveckling, säger Lars.

Några områden har StFF redan identifierat som de mest uppenbara utvecklingsområdena och dessa prioriteras i inledningen av 2023:

- Behålla fler tjejer och kvinnor längre i domarverksamheten genom att:
  - Införa coach för juniorer (ny roll)
  - Återinföra coach för seniorer
  - Mentorer för alla som går 9- mot 9-kurs
- Få fler domare upp i de högre seriesystemen nationellt
  - Öppna fys- och teoriträningar
  - Erfarenhetsutbyte
  - Två coacher för division 6 för att ta hand om nya talanger
- Stötta våra klubbar i domarrekruteringen
  - Fler och bättre utbildningar
  - Ta fram relevant material
  - Digital utveckling

– Den stora utmaningen är satsningen på fortbildning och att vi får fler som håller på längre. Att vi får en bredare topp. Detta innebär att vi behöver förbättra domarens status och betydelse för utvecklingen av spelare och tränare. Att få bra och välutbildade domare som leder matcherna på bästa sätt leder till bättre matchmiljö och därmed bättre spelare. Matchen är ju det bästa utbildningstillfället och där kan domaren i högsta grad bidra, konstaterar Andrea.

### **Svensk fotboll står inför flera förändringar och utmaningar, hur ser ni att Stockholms Fotbollförbund kan bidra för att utveckla svensk fotboll?**

– Stockholmsfotbollen står för cirka 25 procent av svensk fotbolls verksamhet och det finns inga tecken på en minskning av denna andel, snarare en ökning. Med den storleken skall Stockholmsfotbollen vara ett lok i svensk fotbolls utveckling och ta ansvar för att bidra och hjälpa med kompetens och kunskap för att utveckla svensk fotboll nationellt, säger Lars.

– I vissa frågor och områden ser vi att vi ligger före många av våra kollegor i landet och det är mycket kopplat till att vi på förbundet och våra klubbar har fler resurser att tillgå för utveckling. Det är viktigt att vi tillvaratar denna kraft och styrka och gör vårt bästa för att sprida detta vidare.

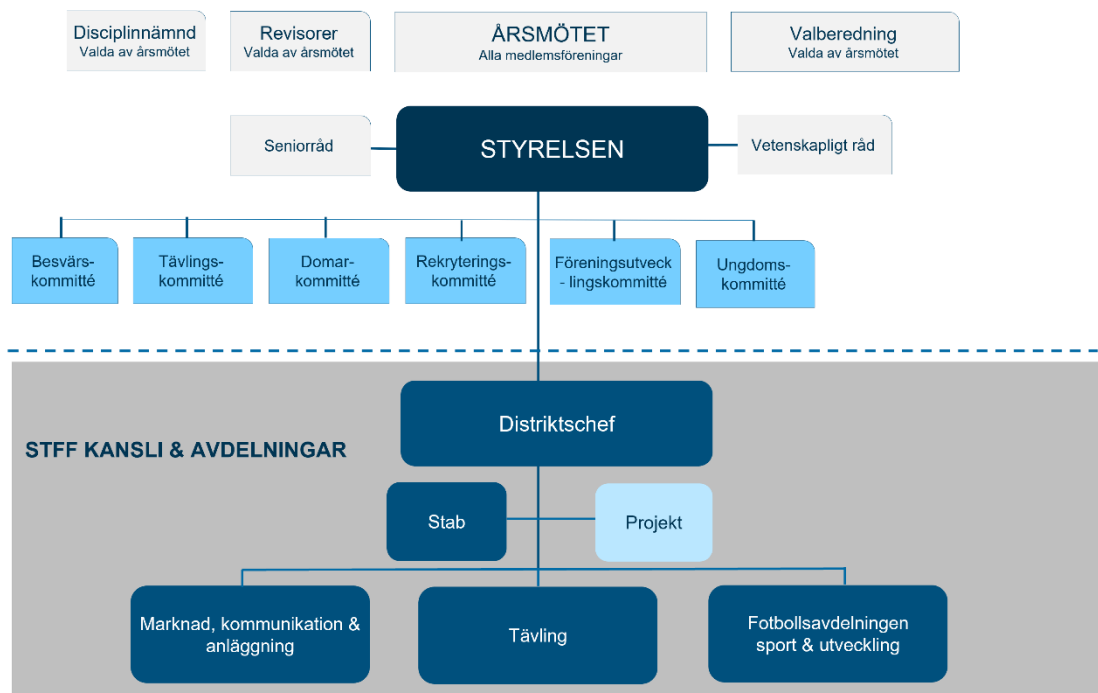
– Parallellt behöver vi inom Stockholmsfotbollen också förstå och ta hänsyn till att implementering och förändring tar tid på nationell nivå och inte rusa alltför långt i förväg. Det är viktigt för oss att svensk fotboll är enade och arbetar gemensamt för att skapa en bra fotboll i hela landet, menar Lars.

– Det innebär dock inte att vi kan tappa fart om det finns utvecklingsområden som vi är starka inom och ligger långt framme i. Då måste vi arbeta för att påverka för att få med hela Fotbollssverige. Detta gör vi genom att engagera oss i så många projekt och arbetsgrupper som möjligt, delta med många resurser på utvecklingskonferenser, vara pålästa och initierade i frågeställningar, motioner och remisser som finns på bordet för beslut. Vi vill bidra till svensk fotbolls utveckling på bästa möjliga sätt, säger Andrea.

Tack till Andrea och Lars!

## Stockholm Fotbollförbunds organisation

Förbundets organisation och resurser utgörs av ideella ledamöter samt anställd personal. Årsmötet, d v s medlemsföreningar beslutar om styrelsen, valberedningen, revisorer och för ledamöter till disciplinnämnden. Mer om val vid årsmötet finns att läsa i förbundets stadgar.



## Kommittéer och råd

Kommittéerna och råden är organ dels för att utföra av styrelsen delegerade uppgifter och beslut, dels för att bredda möjligheten att vara med och bidra till förbundets utveckling. Under 2023 kommer ett arbete genomföras för att se över organisationen runt kommittéer och råd för att skapa en så bra och effektiv organisation som möjligt för Stockholmsfotbollen framåt.

Ledamöter i kommittéer och råd tillsätts genom beslut av styrelsen.

### Besvärskommittén

Kommitténs övergripande uppgifter är identifiera, utreda, bereda och ta beslut i tävlingsärenden vid överklagan från tävlingskommittén. I uppdraget ingår också att besluta om straffpåföljd och informera berörda parter om beslut.



### **Tävlingskommittén**

Kommitténs övergripande uppgifter är att inhämta, identifiera, utreda, bereda och ta beslut i tävlingsärenden. I uppdraget ingår också att besluta om straffpåföljd och informera berörda parter om beslut.

### **Domarkommittén**

Kommitténs övergripande uppgifter är uppdelade i två områden. Ett är att utveckla domarverksamheten i Stockholmsfotbollen samt att så långt det är möjligt tillse att det finns en stimulerande och utvecklande verksamhet för alla. Den andra delen är att vara kvalitetsansvariga och besluta om ned- och uppflyttning inom seriesystemet för domarna samt att utbilda och utveckla domarinstruktörer och domarobservatörer. I uppdraget ingår också att i samspel med kansliet överblicka befintlig domarverksamhet, inhämta uppfattningar, identifiera, utreda, bereda samt lämna förslag till utveckling och beslutsåtgärder. Kommittén har en roll i att bidra till att driva utvecklingen av domarverksamheten. Från kansliet deltar ansvariga för domarverksamheten som ingår i tävlingsavdelningen.



### **Föreningsutvecklingskommittén**

Kommitténs uppgift är att vara en resurs och stödfunktion för att utveckla föreningsverksamheten i Stockholmsfotbollen och så långt det är möjligt tillse att det finns en stimulerande och utvecklande föreningsverksamhet för alla med fokus på fotbollsutveckling. Med alla menas föreningar oavsett storlek eller ambition. I uppdraget ingår att i samspel med kansliet överblicka befintlig föreningsverksamhet, inhämta föreningsars behov och åsikter, identifiera, utreda samt lämna förslag till utvecklingsåtgärder.

### **Rekryteringskommittén**

Kommitténs uppgift är att hitta, identifiera och söka upp ordförande till StFF:s kommittéer och i sin tur föreslå dem till styrelsen för godkännande. Kommittén skall i sitt arbete sörja för att rätt kompetens tillsätts och att kommittéernas ledamöter täcker alla aspekter i Stockholmsfotbollen i syfte att säkerställa en så optimal representation som möjligt. Dessa aspekter avser till exempel kön, ålder, etnisk härkomst såväl som ambitionsnivå, inriktning och geografisk spridning.

### **Tävlingsutvecklingskommittén**

Upphör under 2023 och kommer att övergå i olika expertgrupper beroende på vilka utvecklingsfrågor som uppstår.

### **Futsal och beachkommittén**

Upphör under 2023 och kommer att övergå i olika expertgrupper beroende på vilka utvecklingsfrågor som uppstår.



### **Ungdomskommittén**

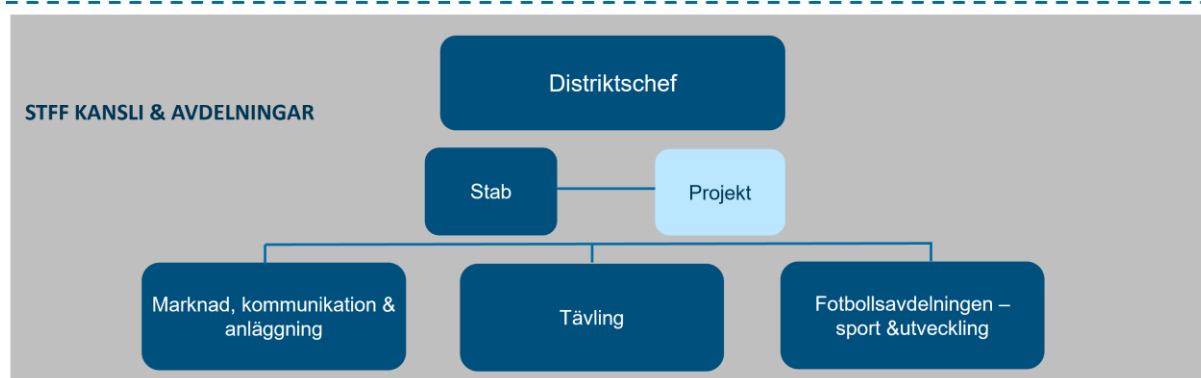
Kommitténs uppgift är att inhämta unga ledares behov och åsikter, identifiera, utreda och lämna förslag till utvecklingsåtgärder. Kommittén ska även fungera som remissinstans i för förbundet viktiga frågor såsom utveckling av tävlingsformer, tränarutbildning, jämställdhet och föreningsutveckling. Arbetet ska genomsyras av förbundets vision *"Så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt"*.

### **Styrelsens råd**

Styrelsen har bildat ett antal råd i syfte att ha tillgång till specialistkompetens inom vissa områden. För närvarande finns två råd; vetenskap och senior. Råden har ingen direkt löpande arbetsuppgift eller från styrelsen delegerade uppgifter eller befogenheter. Råden och dess ledamöter tillkallas för speciella ändamål.

För att knyta råden till styrelsen utser styrelsen kontaktpersoner i styrelsen som har till uppgift att tillsammans med rådets respektive ordförande samla kompetenser och bilda nätverk. Rådets ledamot/ledamöter kan adjungeras till styrelsemöten vid behov.

## Kansliets organisation



**Uppdrag Distriktschef** – är att leda den operativa verksamheten i enlighet med styrelsens inriktning och strategi. Distriktschefen leder och fördelar arbetet inom kansliorganisationen tillsammans med en ledningsgrupp som består av ansvariga för respektive avdelning.

**Uppdrag Stab** – ansvarar för IT, ekonomi och administration runt material och tryck, reception plus övrig administration. Staben är den som hanterar arrangemang åt SvFF och administrerar förbundets större konferenser.

**Uppdrag Marknad, kommunikation och anläggning** – är att leda, följa och utveckla marknads- och kommunikationsinnehållet kopplat till verksamheten, t. ex. intern och extern kommunikation, marknadskommunikation, anläggningsarbete, befintliga samarbetspartners, föreningsdialog i form av samtal, besök och aktiviteter.

**Uppdrag Tävling** – är att planera, genomföra, utveckla och följa upp den befintliga aktiva tävling - och domarverksamheten. I befintlig tävlingsverksamhet ingår seriespel, plantillsättning och verksamhet runt detta. Tävling ansvarar även för att planera, utbilda, utveckla, tillsätta och genomföra domarutbildningar inom förbundets tävlingsåtagande.

**Uppdrag Fotbollsavdelningen – sport och utveckling** – är indelad i tre huvudområden, spelarutbildning, tränarutbildning och föreningsutveckling, alla med fokus på fotbollsutveckling. Fotbollsavdelningens uppdrag är att leda, ansvara och följa upp sport- och utvecklingsarbetet inom förbundets alla inriktningar och har ansvar för att samtliga förenings behov tillgodoses för att kunna bedriva verksamhet inom bredd, elitförberedande och elit. Sport och utveckling har övergripande ansvar för kvalitet, uppföljning och implementering i verksamheten när det gäller till exempel distriktslag, spelarutbildare, befintlig spelar- och tränarutbildning samt fortbildning.

### Projektuppdrag

Utvalda områden, till exempel områden i uppstartsfas, prioriterade områden eller annat, leds som projektuppdrag under varierad längd. Varje projekt har en ansvarig och projektgruppens medlemmar är en mix av personer utifrån kompetens, erfarenhet och engagemang och kan bestå av både förbundets anställda, förtroendevalda samt experter.

## Stockholms Fotbollförbund 2023

Stockholms Fotbollförbund lyder som distrikt under Svenska Fotbollförbundet som i sin tur lyder under Riksidrottsförbundet. För att förtydliga att StFF:s verksamhet 2023 och framåt har vi RF:s Strategi 2025 som grund som vi vill dela i denna verksamhetsplan. I slutet av denna del återfinns StFF:s arbete under 2023 som innebär att ta fram ny vision och målbilder kopplat till den.

## Riksidrottsförbundets Strategi 2025

Sverige har förändrats mycket på bara några årtionden. Människors liv, behov och förutsättningar likaså. Trots det har mycket inom svensk idrott sett likadant ut år efter år. Nya idéer har inte fått tillräckligt med plats och idrotten har tappat kontakten med de som är allra viktigast - medlemmarna.



2018 tog idrotterna under RF beslut om en inriktningsförändring. De olika idrotterna gick ihop för att utmana bilden av hur det ska vara att idrotta i en förening och lägga en grund för framtiden

Strategiarbetet ledde fram till **Strategi 2025** - fyra strategiska områden och fem övergripande mål för svensk idrotts framtid som RF-stämman beslutade 2015. En resa är påbörjad för att förändra idrottsrörelsens inriktning. RF:s strategiska områden och mål ligger till grund för StFF:s såväl som SvFF:s vision, mål och strategier.

<p><b>RF:s Strategier 2025</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Livslångt idrottande</li> <li>• Idrottens värdegrund är vår styrka</li> <li>• Idrott i förening</li> <li>• Idrotten gör Sverige starkare</li> </ul>
<p><b>RF:s Mål &amp; Utvecklingsresor 2025</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den moderna föreningen engagerar</li> <li>• Inkluderande idrott för alla</li> <li>• En ny syn på träning och tävling</li> <li>• Jämställdhet för en framgångsrik idrott</li> <li>• Ett stärkt ledarskap</li> </ul>

# Svenska Fotbollförbundets strategier, mål och initiativ

Svenska Fotbollförbundet bildades den 18 december 1904 och är Sveriges största specialidrottsförbund. Fotbollens föreningar har sammanlagt ungefär en miljon medlemmar av vilka cirka 600 000 är aktiva spelare. Tillsammans står dessa för en tredjedel av den samlade svenska idrottsrörelsens aktiviteter.

Svenska Fotbollförbundets övergripande mål är att nationalsporten fotboll ska förbli Sveriges största och ledande idrott. Vi ska hålla samman elit och bredd samt ha en ekonomi i balans. Våra A-landslag ska kvalificera sig för de stora mästerskapen, på damsidan är målet medalj.



## EN STRATEGI FÖR SVENSK FOTBOLL

### NATIONALSPORTEN – FÖR ALLA ÖVERALLT

**En vision som utmanar**

Svensk Fotboll vill behålla och stärka positionen som Sveriges nationalsport, därför måste vi hela tiden utveckla arbetet med att attrahera och engagera människor. Vi behöver göra mer, göra annorlunda och lämna några saker bakom oss för att vara tillgängliga för alla människor i hela landet.

### SVENSK FOTBOLL

**Ett samlingsnamn**

Begreppet Svensk Fotboll inkluderar våra fyra idrotter och våra föreningar, distriktsförbund, intresseorganisationer och förbund. Med Svensk Fotboll menas i strategidokumentet dessa aktörer tillsammans. Vi har en gemensam vision vi vill uppnå.

### EN STRATEGI SOM VISAR VÄGEN

För att uppnå vår gemensamma vision krävs en gemensam strategi. Strategin hjälper oss att samla kraft och att tillsammans ta oss an resan mot de målbilder vi enats om.

Under 2022 har många engagerade deltagare från föreningar, distriktsförbund, intresseorganisationer och förbund varit med och diskuterat Svensk fotbolls utmaningar och starka sidor, mot bakgrund av förändringar i omvärlden och trender i samhället.

Vi har beskrivit nuläget och målat upp ett önskat framtida läge, uttryckt i de målbilder vi behöver nå för att uppfylla vår gemensamma vision. Utifrån detta har vi formulerat en strategi för Svensk fotboll uppdelad i fyra fokusområden, med 14 förändringsresor som beskriver vägen mot målbilderna. Se illustration på nästa sida.



SVENSK FOTBOLLS VISION

## NATIONALSPORTEN – FÖR ALLA ÖVERALLT

### MÅLBILDER 2035

### SÅ MÅNGA SOM MÖJLIGT SÅ LÄNGE SOM MÖJLIGT



Svensk Fotbolls verksamhet är till för **så många som möjligt så länge som möjligt**. Vi är tillgängliga för alla som på olika sätt vill engagera sig kring och utöva våra idrotter. Vi är tillsammans de idrotter som samlar flest utövare inom den svenska idrottsrörelsen. Vi har föreningar över hela landet som erbjuder en mångfald av bostadsnära tränings- och tävlingsverksamheter. Detta gör det möjligt för människor att vara en del av Svensk Fotboll under hela livet, lägger grunden för idrottsliga framgångar samt ger stora bidrag till samhällsnyttan genom hälsoeffekter, ekonomiska effekter och sociala effekter.

### EN SPELARUTBILDNING I VÄRLDSKLASS



Svensk Fotboll bedriver **spelarutbildning i världsklass**. Våra föreningar genomför hållbar och utvecklande verksamhet som bidrar till glädje och hälsa för föreningsmedlemmarna och ger enskilda individer möjlighet att utvecklas hela livet. Våra klubbtag och landslag skördar internationella framgångar och agerar förebilder som bidrar till att fler vill utöva våra idrotter.

### DE MEST ENGAGERANDE IDROTTERNA I LANDET



Svensk Fotboll har **de mest engagerande idrotterna i landet**. Våra idrotter skapar glädje och engagemang för den lokala föreningen, klubbtag i våra nationella ligor och landslagen - både för de som är aktiva i våra föreningar och för de som upplever idrotterna från läktaren eller i olika medier. Engagemanget från kommersiella partner och massmedia är stort och bidrar till Svensk Fotbolls fortsatta utveckling.

## SVENSK FOTBOLLS VERKSAMHETSIDÉ

Svensk fotboll är en folkrörelse som bygger på demokratiska grunder. Vårt uppdrag är att erbjuda idrotterna fotboll, futsal, beach soccer och e-fotboll där alla som vill kan utöva och engagera sig kring våra idrotter. Alla ska kunna vara aktiva utifrån sin egen ambitionsnivå hela livet, både i tävlingsverksamhet och träningsverksamhet.

Svenska Fotbollförbundet är tillsammans med fotbollens distriktsförbund och Intresseorganisationer en stark stödorganisation. Tillsammans stöder vi våra medlemsföreningar genom att utveckla, samordna och administrera våra fyra idrotter.

Vi företräder och driver aktivt föreningarnas intressen inom FIFA, UEFA, Riksidrottsförbundet och SISU idrottsutbildarna samt i samhällsfrågor.



## SVENSK FOTBOLLS VÄRDEGRUND

### VI VILL VARANDRAS FRAMGÅNG

- Vi samarbetar för att hitta lösningar som bidrar till att utveckla svensk fotboll.
- Vi lyssnar till varandras kunskaper och åsikter och engagerar oss i svensk fotbolls gemensamma frågor.

### VI TROR PÅ ALLA MÄNNISKORS LIKA VÄRDE OCH RÄTT ATT VARA MED

- Vi arbetar enligt övertygelsen att alla är olika och att olika är bra. Vi ser till att vår verksamhet är lättillgänglig, välkomnande och trygg för alla.
- Vi motverkar alla former av diskriminering och är pådrivande i arbetet för hållbar utveckling, jämställdhet och mångfald.

### VI BYGGER VÅR IDEELLA RÖRELSE PÅ DELAKTIGHET OCH DEMOKRATI

- Vår rörelse består av ideella föreningar som styrs enligt demokratiska principer. Delaktighet och medlemsinflytande är centralt.
- Vår verksamhet bygger på engagemang och ideellt ledarskap. Verksamheten präglas av glädje, gemenskap och rent spel.

### VI STRÄVAR EFTER STÄNDIG UTVECKLING

- Vi letar nya vägar och möjligheter samtidigt som vi värnar om och behåller det som är bra och värdefullt i vår verksamhet.
- Vi är öppna för utveckling och välkomnar förändring - tillsammans vill vi framåt.

## FOKUSOMRÅDEN MED FÖRÄNDRINGSRESOR

LEDER TILL

## VISION & MALBILDER



- 1 Föreningar i hela landet
- 2 Starkare föreningar
- 3 Jämställdhet, mångfald & inkludering



- 4 Världsledande spelarutbildning
- 5 Trygga miljöer
- 6 Attraktiva för alla



- 7 Fler engagerade organisationsledare
- 8 Fler välutbildade tränare
- 9 Fler domare - med rätt kompetens



- 10 Ökade ekonomiska resurser
- 11 Engagemang för Svensk Fotboll
- 12 Ändamålsenliga anläggningar
- 13 Stark stödorganisation
- 14 Synlig samhällsnytta

## NATIONALSPORTEN - FÖR ALLA ÖVERALLT



SA MÅNGA SOM MÖJLIGT  
SA LÄNGE SOM MÖJLIGT



EN SPELARUTBILDNING  
I VÄRLDSKLASS



DE MEST ENGAGERANDE  
IDROTTERNA I LANDET

VERKSAMHETSIDÉ OCH VÄRDEGRUND



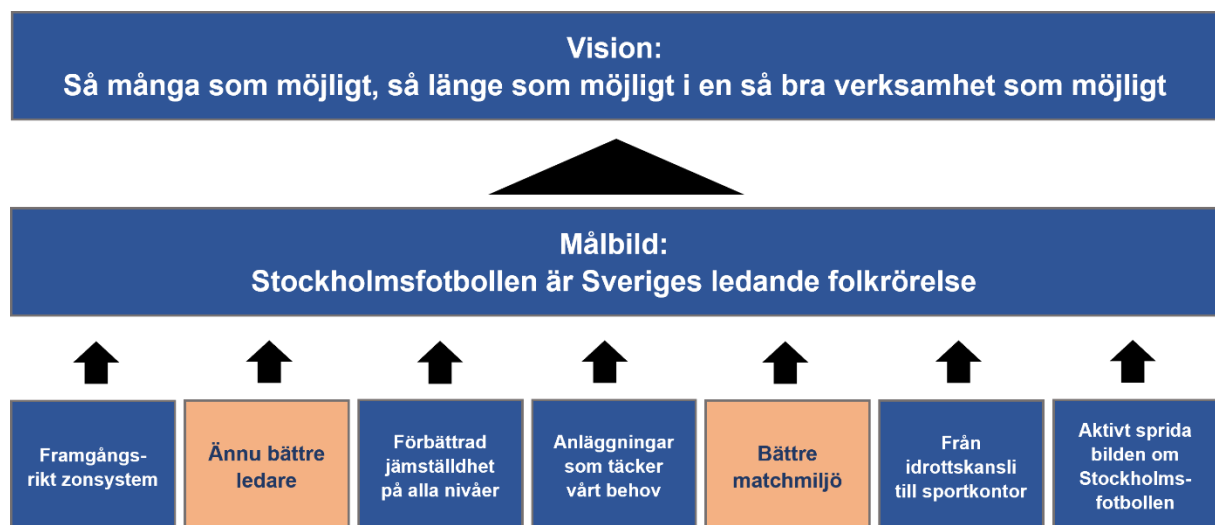
## Stockholms FF:s mål & inriktning 2023 och framåt

Stockholms Fotbollförbunds uppdrag är att driva och utveckla Stockholmsfotbollen (fotboll, futsal, beachfotboll och e-fotboll). Det innebär att:

- Anordna och administrera tävlingsverksamhet (SvFF:s tävlingsverksamhet exkluderad)
- Utbildning av domare, tränare, ledare, spelare och föräldrar
- Utveckling av fotbollen och föreningar i linje med SvFF:s riktlinjer och Stockholms unika behov



Styrelsen har inför varje verksamhetsår valt ett eller flera fokusområden som ska prioriteras kommande år. Under 2023 skall en ny strategi arbetas fram som ska gälla från 2024 vilket innebär att för 2023 har styrelsen bestämt att de befintliga strategierna tillsammans med vision och målbild finns kvar. För 2023 väljer man då att arbeta extra fokuserat på "Bättre matchmiljö" och "Ännu bättre ledare". Förbundet kommer utöver dessa prioriterade områden arbeta med samtliga strategier i form av aktiviteter och insatser.



## Prioriterade aktiviteter 2023

### Bättre matchmiljö

**Vision:** "Genom respekt, kunskap och medmänsklighet skall vi tillsammans arbeta för att alla ska känna sig trygga runt våra matcher på och utanför planen."

**Definition:** "Förbundet skall verka för att skapa ett tryggare klimat på och utanför planen genom att informera och utbilda spelare, ledare, föräldrar om fotbollens värdegrund."

- Aktivt arbeta för att alla runt en match ska känna sig trygga
- Ökad förbunds närvaro vid matchtillfällen
- Förbättra attityder beteende och språk kopplat till matchen

#### Exempel aktiviteter:

- Genomföra en matchmiljödag
- Förbättra samordning mellan domar- och matchobservatörer
- Fokus tillsammans med RF-SISU Stockholm på utbildningar och stöd
- Döma efter Fair Play-trappan
- Tydlig kommunikation runt bättre matchmiljö
- Arbeta med statistik runt matchmiljö
- Stärka och ge stöd till unga domare
- Genomföra domarenkäter

### Ännu bättre ledare

**Vision:** "Med 100 procent utbildade ledare skapar vi förutsättningar för att alla barn och ungdomar bemöts med respekt och kunskap som leder till en livslång kärlek till fotbollen."

**Definition:** "Varje spelare ska mötas av välutbildade tränare, domare och ledare och få möjlighet att ständigt utveckla sin kompetens på sin ambitionsnivå."

- Fler relevanta utbildade ledare – "rätt ledare på rätt plats"
- Ännu bättre kvalitet i alla led
- Rekrytera och behålla tränare, domare och lagledare
- Utveckla och utöka fortbildningsinslaget

#### Exempel aktiviteter:

- Genomföra alliansfortbildning
- Genomföra "Tränarakademin" för unga, drivna fotbollstränare
- Genomföra fortbildningar i samarbete med RF-SISU Stockholm för spelare, ledare och föräldrar
- Rekrytera coacher till dam- och flickdomare
- Genomföra tränarclinics
- Genomföra Framtiden fotbollsledare
- Genomföra digitala utbildningar
- Utveckla arbetssätt och fokus på utbildning/fortbildning
- Sjätsätta och utveckla arbetssätt runt SvFF:s SUB 2.0



## Övriga aktiviteter 2023

### Förbättrad jämställdhet på alla nivåer

**Vision:** "Vi skapar ett bättre samhälle runt integration och ledarskap genom att erbjuda fotboll för alla på ett jämställt och jämlikt sätt oavsett ambitionsnivå."

**Definition:** "Jämställdhet innebär att flickor, kvinnor, pojkar och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter."

- Öka andelen flickor och kvinnor i verksamheten
- Förbättra attityder, beteenden och språk kopplat till jämställdhet
- Lika förutsättningar mellan könen



### Exempel aktiviteter:

- Utveckla befintliga nätverk/mötesforum
- Skapa och genomföra riktade utbildningar
- Skapa och genomföra lokala ungdomsprogram
- Genomföra symposium riktat för kvinnor av kvinnor
- Utvecklingsaktiviteter för att behålla fler kvinnliga domare
- Aktiv rekrytering för att få fler kvinnor till förbundets olika roller



### Aktivt sprida ett positivt budskap om Stockholmsfotbollen

**Vision:** "Genom att vara den största kommunikationsaktören inom Stockholmsidrotten påverkar vi alla oavsett kön, etnicitet, yrke, områdestillhörighet att ta ett större ansvar runt frågor som folkhälsa, jämlikhet och idrottslig lojalitet och solidaritet."

**Definition:** "Att aktivt kommunicera vad vi gör inom Stockholmsfotbollen för att skapa en positiv bild som ger trygghet för alla som väljer att låta sina barn spela fotboll."

- Kontinuerlig synlighet i relevanta kanaler
- Positivt bemötande i alla avseenden
- Identifiera och åskådliggöra Stockholmsfotbollens unika position

#### Exempel aktiviteter:

- Förstärka och utöka vår närvaro i sociala medier.
- Utöka vår närvaro i media.



### Framgångsrika mötesplatser och mötesforum

**Vision:** "Tillsammans är vi den ledande mötesplatsen inom idrottens betydelse inom samhället oavsett sportslig ambition, kön, etnicitet, område."

#### Exempel aktiviteter:

- Utveckla och driva sportsliga nätverk och mötesforum
- Utveckla och driva föreningsutvecklande nätverk och mötesforum
- Aktivt verka för att förbättra samarbeten inom Stockholmsfotbollen
- Aktivt påverka svensk fotboll utifrån Stockholms behov.



### Från idrottskansli till sportkontor

**Vision:** "Vi skall vara den mest innovativa och moderna arbetsplatsen inom idrotten."

**Definition:** "Vi ska aktivt arbeta för att utveckla, förbättra, modernisera och förenkla för att skapa delaktighet och engagemang."

- Ständigt ha en organisation som anpassar sig efter verksamhetens behov
- Kompetensutveckling är en självklar del i vår vardag
- Arbetsplatsen skall kännas välkomnande och modern
- Utveckla moderna och hållbara processer och tjänster där det digitala är en självklarhet

#### Exempel aktiviteter:

- Renovering av lokaler
- Projektdeltagande hos SvFF runt IT och stödsystem
- Öka sponsorförsäljningen
- Motion till SvFF:s årsmöte för prioritering av resurser

### Anläggningar som täcker vårt behov

**Vision:** "Att kunna erbjuda en plats för alla barn, unga och äldre som vill spela fotboll, futsal och beachfotboll i sin närmiljö."

**Definition:** "Förbundet ska arbeta för att Stockholmsfotbollen har tillräcklig tillgång till idrottsytor och miljöer anpassade för fotbollens behov utifrån krav på närhet, tränings- och matchtider, jämställdhet, säkerhet och miljö."

#### Exempel aktiviteter:

- Kommunicera fotbollens samhällsnytta
- Ha goda relationer med beslutsfattare
- Arbeta för fler och hållbara fotbollsytor



## Styrelsens aktiviteter 2023

I takt med att vår organisation blir allt starkare och utåtriktad med utveckling i fokus, är styrelsens arbete alltmer inriktad på det långsiktiga strategiska perspektivet och arbetet med att skapa förutsättningar för Stockholmsfotbollen att utvecklas.

Detta innebär att ha en dialog med våra intressenter som på olika sätt påverkar vår verksamhet. Det idrottspolitiska arbetet med att delta i olika projekt, utredningar och vara delaktig i de forum där beslut tas är därför centralt för oss i styrelsen.

Naturligtvis ställer detta arbete krav på kompetens och insikt i hur idrotten och fotbollen är organiserad och hur beslut tas. Att skapa förutsättningar för det långsiktiga arbete som krävs är avgörande för framgång. Samarbetet med valberedning och föreningar är viktiga delar i detta arbete, så att ett hållbart styrelsearbete kan åstadkommas till gagn för våra förenings verksamhet.



### Styrelseaktiviteter 2023

- Att tillsammans med våra föreningar och Svenska Fotbollförbundet arbeta fram en långsiktig strategisk plan för svensk fotboll och Stockholmsfotbollen
- Samarbeta med våra föreningar andra idrotter för att gemensamt påverka behovet av fler idrottsanläggningar genom att framhäva fotbollens nytta för samhällsutvecklingen
- Fortsätta stärka vår position inom svensk fotboll på SvFF:s nivå, dess kommittéer och övriga organ genom att intensifiera dialogen med alla intressenter inom svensk fotboll, speciellt på det idrottspolitiska området
- Att tillsammans med organisationen arbeta fram ändamålsenliga mätmetoder i det vi gör, för att mäta framgång och förbättringar över tid
- Föreningsbesök och ordförandeträffar
- Representation på matcher, evenemang och föreningsträffar

## Budget 2023

	Budget 2022	Utfall 2022	Budget 2023
Tävling/match/träning/arrangemang	1 900	2 009	1 700
Förening/deltagaravgifter	22 575	21 312	24 616
Anslag och bidrag	10 253	12 461	11 455
Övrigt	300	541	500
<b>S:A Rörelseintäkter</b>	<b>35 028</b>	<b>36 323</b>	<b>38 281</b>
Kostnad material och varor	-2 450	-3 147	-2 892
Arrangemangskostnad	-957	-525	-1 058
Kostnad utvecklingsverksamhet	-3 380	-4 441	-3 825
Förändring lager och blanketter	0	0	0
<b>S:A Kostnader</b>	<b>-6 787</b>	<b>-8 113</b>	<b>-7 775</b>
<b>Bruttovinst</b>	<b>28 428</b>	<b>28 210</b>	<b>30 506</b>
Lokalkostnader	-2 450	-2 362	-2 400
Förbrukningsinventarier och material	-230	-520	-250
Reparation och underhåll	-865	-775	-765
Resekostnader	-439	-461	-480
Reklam och PR	0	-7	0
Övrig kostnad & marknadsföring	-5	-1	-5
Kontorsmaterial och tryck	-205	-296	-205
Tele och post	-435	-373	-395
Försäkring, larm övrig risk	-70	-153	-150
Förvaltningskostnad	-140	-110	-160
Övriga externa tjänster	-1 100	-1 693	-1 245
Övriga externa kostnader	-205	-372	-225
<b>S:A Rörelsekostnader</b>	<b>-6 144</b>	<b>-7 161</b>	<b>-6 280</b>
Löner tjänstemän	-13 065	-12 615	-13 520
Kostnader naturaförmånligt arvode	-2 632	-2 511	-3 687
Pensionskostnader	-1 350	-1 229	-1 200
Sociala avgifter enligt lag	-4 818	-4 372	-5 131
Övriga personalkostnader	-130	-171	-200
<b>S:A Personalkostnader</b>	<b>-21 995</b>	<b>-20 898</b>	<b>-23 738</b>
Avskriv enligt plan	0	0	0
<b>S:A Avskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultat efter avskrivningar</b>	<b>102</b>	<b>152</b>	<b>488</b>
Övriga ränteintäkter/kostnader o dylikt	0	-2	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>102</b>	<b>150</b>	<b>488</b>
<b>Beräknat resultat</b>	<b>102</b>	<b>150</b>	<b>488</b>